



Datum: Zutphen, 17 mei 2018

Betreft: Schriftelijke vragen conform art. 3.37 reglement van orde over Beleid parttime ondernemerschap.

Aan: College van B&W Zutphen

De gemeente Zutphen heeft een bovengemiddeld aantal werkzoekenden met een uitkering. Niet voor niets is de gemeente vanaf het voorjaar 2016 aan de slag met het focustraject waarvan één van de drie doelen luidt: 'het versterken van kwetsbare Zutphenaren'. Het recent aangekondigde miljoenentekort benadrukt de aandacht die dit onderwerp nodig heeft. Het vraagt om inzet van alle uitstroombevorderende mogelijkheden.

Het parttime ondernemers/ondernemerschap (PTO) is er één van. Bovendien een belangrijke, want uit onderzoek van Radar* blijkt dat een groot deel van de PTO'ers gedeeltelijk of geheel uitstroomt, de kosten van begeleiding en scholing zich ruim terug verdient en de trajecten daarnaast een grote maatschappelijke en persoonlijk meerwaarde hebben.

In 2016 heeft Het Plein nieuw beleid ontwikkeld voor parttime ondernemers; zowel individueel als via sociale coöperatie De Vrije Stroom. Toen na het bekendmaken er direct tientallen aanmeldingen voor het individuele traject kwamen, werd een consulent met PTO-ervaring aangetrokken. Aan belangstelling dus geen gebrek. Nu ontvangen wij echter signalen dat begeleiding op dit moment ontbreekt en PTO niet meer actief gestimuleerd wordt.

- 1) Wat is uw visie op parttime ondernemers in een uitkeringssituatie, bijvoorbeeld ten aanzien van de begeleiding door Het Plein en de doelen uitstroom naar werk vergroten en persoonlijke ontwikkeling bevorderen?
- 2) Hoeveel parttime ondernemers in een uitkeringssituatie heeft Zutphen op dit moment? (zowel individueel als in de coöperatie)
- 3) Hoeveel consulenten hebben het begeleiden van PTO'ers in hun takenpakket en kan hiermee voldaan worden aan de vraag? Hoe gaat u ervoor zorgen dat die consulenten er op korte termijn zijn?
- 4) Hoe wordt PTO gestimuleerd? En op welke manier worden PTO'ers gefaciliteerd? (Denk aan begeleidingsgesprekken, mogelijkheid tot uitwisseling met andere PTO'ers, aanbieden van een administratiesysteem).
- 5) Het nieuwe beleid is nu bijna twee jaar van kracht. Is er een evaluatie geweest? Zo ja, dan ontvangen wij graag de uitkomsten hiervan. Specifiek voor de coöperatie, die nu in een pilot-fase zit welke eind 2018 afloopt, willen wij graag weten hoe dit geëvalueerd wordt en een duurzaam vervolg krijgt
- 6) Welke plek krijgt PTO binnen het nieuwe werkbedrijf?

In afwachting van uw antwoord,
met vriendelijke groet,

Ingekomen griffie 17 mei 2018
2018-V0012

Hans Boersbroek, fractievoorzitter Stadspartij Zutphen-Warnsveld

*https://www.divosa.nl/sites/default/files/bijeenkomst_bestanden/onderzoeksrapport-werkzame-bestandsdelen-parttime-ondernemen.pdf